



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

INSTITUCIÓN: UNIDAD TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL - PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
 COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: DISEÑO MAPA ESTRATÉGICO DE LA PLANEACIÓN

Nº: 35

(1) Funciones	(2) Misión	(3) Visión	(4) Objetivo Institucional	(5) Objetivo Estratégico Institucional	(6) Estrategias	(7) Metas	(8) Recursos	(9) Indicadores		
Decreto Nº 376, Art. 11 - La Unidad Técnica del Gabinete Social se constituye como órgano técnico y operativo, responsable de la dirección, administración, ejecución, coordinación y supervisión de las actividades derivadas y dictadas por el Equipo Ejecutivo del Gabinete Social, de quien dependerá.	"Promover la gestión eficiente de los programas y las Políticas públicas del Gobierno Nacional en el área social para todas las personas, generando procesos de articulación multidimensional"	Unidad Técnica caracterizada por la eficacia y la eficiencia en su gestión, consolidada como referente de las políticas públicas en el área social a nivel nacional y regional, reconocida por su solidez técnica multidisciplinaria.	Promover, coordinar y acompañar de manera técnica, estratégica y operativa el proceso de diseño, puesta en marcha e implementación del Sistema de Protección Social de Paraguay.	Objetivo Estratégico Institucional 1 - Valor Público	Sistema de Protección Social	Planificación Estratégica plurianual del SPS 2019 - 2023, Aprobada	Asistencia Técnica para fortalecer el proceso de planificación para resultados del Sistema de Protección Social Vamos! En Paraguay	Porcentaje de componentes de la planificación (indicador, línea de base, metas anuales y brechas) aprobados		
						Modelo Gestión del SPS, Aprobado e iniciada su implementación	Asistencia Técnica y Operativa para diseñar e iniciar la implementación del Modelo de Gestión del Sistema de Protección Social Vamos! En Paraguay	Porcentaje de instancias de gestión del SPS activadas y funcionando a nivel nacional Cantidad de Mesas de Protección Social de nivel sub-nacional activadas y funcionando		
						Monitoreo, Seguimiento y Evaluación del SPS, Implementado	Gestión Interinstitucional para el monitoreo de la implementación nacional (metas físicas, metas financieras, condiciones de implementación) y territorial (ejecución de paquetes de servicios, planes mejoradora de la oferta, cobertura de la demanda identificada, etapas de implementación) del SPS	Cantidad de tableros de monitoreo en funcionamiento Cantidad de informes de seguimiento por año desde el 2021 al 2023		
							Gestión Interinstitucional para la evaluación de procesos de implementación, resultados e impacto del SPS	Cantidad de informes de evaluación por año desde el 2021 al 2023		
						Sistema Integrado de Información Social (SIS), fortalecido en su versión 2.0	Asistencia técnica para el Diseño del Plan Maestro de reconversión y arquitectura del SIS	Porcentaje de Avance en el diseño del Plan Maestro		
							Programa de apoyo al fortalecimiento de la Gestión e Implementación del Sistema de Protección Social (SPS) de Paraguay	Cantidad de componentes del SIS 2.0 implementados		
							Gestión interinstitucional para el Fortalecimiento de la Plataforma de Visualización de datos e Indicadores (e-HeKa)	Cantidad de copias de información de la Plataforma de Visualización de datos e Indicadores (e-HeKa)		
						Representación Institucional en el Marco de Políticas Sociales	Aportar información y gestión institucional para el cumplimiento de los objetivos de las instancias de participación.	Participación activa en las representaciones institucionales en comisiones, organizaciones y otros en el Marco de la competencia institucional de la UTGS	Cantidad de reuniones e informes de representación institucional	
							Objetivo Estratégico Institucional 2 - Financiero	Administrativo - Financiero	Sostenibilidad de los recursos financieros Fortalecer la Gestión Administrativa	Fortalecimiento de la Gestión Fortalecer la capacidad técnica del talento humano
						Objetivo Estratégico Institucional 3 - Proceso Internos	Control de Gestión y promoción de políticas de transparencia	Fortalecer la gestión por procesos	Evaluar en forma oportuna, objetiva e independiente la gestión y el sistema de control interno	Grado de madurez del sistema de Control Interno
								Fortalecer la gestión de políticas de transparencia, anticorrupción y acceso a la información pública.	Acceso a la información pública, integridad, anticorrupción y rendición de cuentas al ciudadano.	1) Cantidad de Solicitudes de acceso a la información pública 2) Cantidad de denuncias de corrupción tramitadas 3) Porcentaje de transparencia activa
								Optimizar la mejora continua	Revisar la eficiencia de las acciones planeadas	Porcentaje de avance de los planes de mejoramiento

Maria José Méndez
 Asesora Jurídica
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Elaborado por: *Gabriela Topacio Colmán*
 Social Auditoría Interna Institucional
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Revisado por:

Juan Rodríguez
 Coordinación de Información Social
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Cynthia Beatriz Guzmán Ferrari
 Secretaria General
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Fecha: *15 ENE. 2021*
 Fecha: *CECÉSAR ESTIGARRIBIA*
 Coordinador de Administración y Finanzas
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Stela Guzmán Ferrer
 Directora Ejecutiva
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Carmen Ubaldi
 Coordinadora
 Coordinación y Articulación Interinstitucional
 Unidad Técnica del Gabinete Social
 Presidencia de la República

Aprobado por: